



南通市乐能电力有限公司

社会责任报告

2022 年度

---

社会责任暨环境、社会与管制报告

## 目 录

- 一、关于本报告
  - (一) 时间范围
  - (二) 报告范围
  - (三) 报告发布周期
  - (四) 报告编制依据
  - (五) 报告数据说明
  - (六) 答报告及其内容问题的联络人
- 二、关于公司
  - (一) 公司简介
  - (二) 经营状况
  - (三) 组织架构
  - (四) 发展战略
  - (五) 企业文化
  - (六) 社会责任理念
  - (七) 所取得主要荣誉
- 三、经营责任
- 四、绿色发展
  - (一) 环境管理
  - (二) 资源节约与综合利用
  - (三) 能源管理
  - (四) 清洁生产
- 五、安全生产
  - (一) 安全生产管理
  - (二) 安全生产投入
  - (三) 安全生产教育和培训
- 六、员工
  - (一) 劳动合同与薪酬
  - (二) 社会保障
  - (三) 员工福利
  - (四) 职业健康安全
  - (五) 民主管理
  - (六) 员工培训和发展
- 七、社会责任

## 一、关于本报告

本报告为南通市乐能电力有限公司（以下简称“公司”）与各利益相关方就公司社会责任活动及其绩效信息进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告系统梳理了公司近年来在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的相关信息，初步阐述了公司的社会责任观。通过与公司利益相关方的沟通和交流，进一步促进公司在日常经营活动中落实科学发展，推动企业、社会、环境的协调可持续发展。

**（一）报告范围：** 除非有特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，南通市乐能电力有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司光伏组件生产制造在营业务。

**（二）报告发布周期：** 南通市乐能电力有限公司社会责任报告为年度报告。

**（三）报告编制依据：** 此报告为南通市乐能电力有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》编写而成。

**（四）报告数据说明：** 本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司 2022 年年度财务报表，其他数据来源于公司内部正

式文件和相关统计。

### (五) 解答报告及其内容问题的联络人

联系部门：项目部

联系人：郭文丰

联系地址：江苏省南通市苏锡通科技产业园区海悦路 1 号

联系电话：0512-67081572

传 真：0512-67081570

E-Mail: wenfeng.guo@luxensolar.com

## 二、关于公司

### (一) 公司简介

南通市乐能电力有限公司是一家致力于高电量、低衰减光伏组件的研发、生产、销售的国际化企业，在光伏组件的高效输出和智能控制技术领域处于领先地位。除了中国总部外，在海外拥有海外营销团队和销售办公室，全年在世界 10 余个国家参加专业展会，为产品的国际分销和品牌营销奠定了坚实的基础。



公司创始团队于 2005 年就已经在西班牙开启了将光能最大

化地转换成电能的实验室技术和工厂产业化探索之路。经过十余年的产业化发展之路，截止 2022 年底乐能光伏为全球 60 多个国家和地区的近百万用户提供了超 6GW 高效光伏组件，每天为全球用户创造源源不断的电能和经济收益。2022 年出口占比超 70%，主要出口意大利、西班牙和摩洛哥等国家。目前通过了质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证，并于 2022 年 1 月 6 日通过了安全三级标准化且进行了公示，获得了江苏省科技型中小企业、江苏省民营科技企业、南通市智能车间、南通市企业技术中心、南通市工程技术研究中心、国家高新技术企业等多项荣誉，光伏组件的制造体系及质量管理体系已获得了德国 TUV 机构以及中国质量认证中心 CQC 等标准审核。同时公司携手华阳检验检测中心和无锡 CPVT 国家光伏质检中心举行了战略合作协议，取得良好成果。公司还通过了能源管理体系认证，始终致力于打造绿色光伏产品，保持光伏组件制造在业界的领先水平。同时公司的智能化车间运用物联网和互联网等信息技术，将 ERP 系统及 MES 系统(制造执行系统)导入生产制造，对光伏组件从原料到成品的每个生产环节进行记录和追溯，同时对整体产线及制造过程进行实时监控、分析和改造，提高了生产效率，降低了生产成本、大幅度改善了产品的质量合格率。

附件 1

拟公告符合《光伏制造行业规范条件》企业名单  
(第十一批)

序号	省份	企业名称(产品类型)
1	新疆	新疆协鑫新能源材料科技有限公司(多晶硅)
2	陕西	陕西有色天宏瑞科硅材料有限责任公司(多晶硅)
3	内蒙古	弘元新材料(包头)有限公司(硅锭、硅棒)
4	宁夏	银川隆基光伏科技有限公司(硅棒、硅片)
5	广东	广东金湾高景太阳能科技有限公司(硅片)
6	天津	天津市环智新能源技术有限公司(硅片)
7	云南	楚雄隆基硅材料有限公司(硅片)
8	江苏	天合光能(宿迁)光电有限公司(电池)
9	宁夏	宁夏隆基乐叶科技有限公司(电池)
10	四川	通威太阳能(眉山)有限公司(电池)
11	江苏	江苏悦阳光伏科技有限公司(组件)
12	江苏	南通市乐能电力有限公司(组件)
13	江苏	丽瀑光能(常熟)有限公司(组件)
14	江苏	赫冉新能源科技(扬州)有限公司(组件)
15	江苏	扬州晶华新能源科技有限公司(组件)
16	山东	东营大海科林光电有限公司(组件)

## 南通市科学技术局

通科研〔2022〕136号

### 关于认定2022年南通市级研发机构的通知

各县(市、区)科技局,市经济技术开发区人才科技局,苏锡通科技产业园区、通州湾示范区经发局,南通创新区人才科技局,各省级以上高新区科技局,各有关单位:

根据《关于开展2022年市级研发机构认定工作的通知》(通科研〔2022〕105号),经项目申报单位自主申报、县(市、区)主管部门和市局审核、专家评审、现场核查及官网公示等程序,现认定南通市(倍嘉力)铝合金锻造汽车精密零部件工程技术研究中心等110家南通市企业工程技术研究中心(名单见附件1)、南通市公共健康与医学分析重点实验室等8家南通市重点实验室(名单见附件2)、南通市(瑞利山河)工程质量检验检测公共服务平台等2家南通市科技公共服务平台(名单见附件3)。

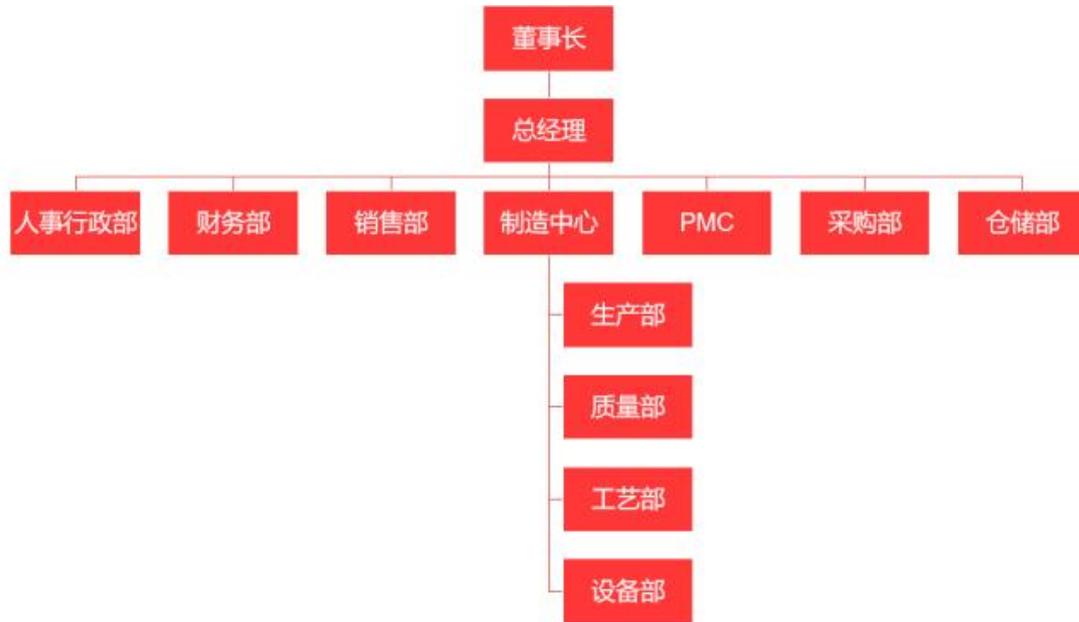
被认定为市级企业工程技术研究中心、市级重点实验室、市级科技公共服务平台的单位要以此为契机,从组织机构、运行机制、经费投入、人才培养、产学研合作等方面,采取更加有力的

-1-

## (二) 经营状况:

2022年,公司积极应对国内外行业新一轮竞争、集中的压力,紧紧围绕全年工作计划部署开展工作,取得了可喜的成绩,在各业务模块获得了重要的突破和增长。经营规模持续保持良好的增长,公司行业地位进一步提升和巩固,尤其是公司主流产品获得了较高的市场认同。2022年公司实现营业收入11.025亿元,较2021年增长了63.02%。

### (三) 组织架构



### (四) 发展战略

公司依托敏锐的市场洞察、研发技术、制造工艺的沉淀积累，不断研发出能够解决行业问题的新产品并使之产业化，同时借助于营销和品牌优势，让全球客户充分知晓与认可，最终帮助提升整个电力系统的可靠性、经济性，并使之更为资源节约和环境友好。



根据全球宏观经济发展形势和全球电力行业发展趋势，公司

总体发展战略思路为：持续以问题为导向，不断围绕行业问题提供创新型产品与解决方案；完善全球营销网络，提高网络覆盖的广度和深度，进一步提升营销能力，持续向全球客户传递产品价值、品牌内涵，传播企业文化；落实以市场/客户为导向，分纵向和横向进一步打通包括市场、营销、研发、供应链以及职能等各企业价值链环节，以全面提升经营管理水平，提高企业运营效率；以整合资源的思维，通过战略咨询、组织创新、品牌建设、资本优化、制造升级、人才团队建设等举措，打造全球领先的、可持续发展的、具备独特核心竞争力的光伏组件生产制造企业。

### （五）企业文化

#### 愿景

#### 创建一个受人尊敬的世界级光伏品牌

乐能并不追求简单的成为一个大公司，我们想努力成为一个受人尊敬的企业，这是我们的梦想和价值观。对于乐能而言，拥有全球公认的品牌与核心竞争力是我们可持续发展的坚实基础。

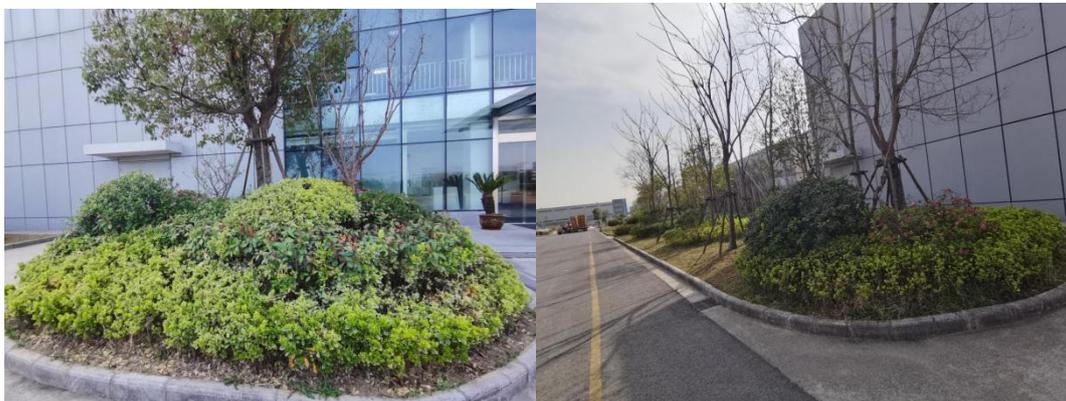
#### 使命

#### 制造大众能够零负担消费的光伏产品

乐能始终认为光伏能源只有人人能够轻易购买，它才能获得真正的普及。我们不断致力于生产最具性价比的光伏产品，期盼每个人都能够早日用上环保的光伏能源。

核心价值观：创造价值，才有价值。为员工创造价值，成为

员工最好的归属；为供方创造价值，成为供方双赢的伙伴；为顾客创造价值，成为顾客发展的支撑；为行业创造价值，成为行业进步的引擎；为社会创造价值，成为社会认同的公司。



企业文化，内化于心，外化于行，公司将持续推动企业文件建设工作落地，不断提升公司的凝聚力与向心力。

### （六）社会责任理念

公司始终坚持创造价值，才有价值的核心价值观，通过利他来实现利己，持续推动企业健康稳定发展。公司在经营管理过程中，始终保持与各利益相关方的积极沟通、良性互动，严格履行社会责任和义务，主要包括公司治理、科技创新、安全生产、环境保护、相关方权益保护等，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，相互融合，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

### （七）所取得的主要荣誉

在 2021 年通过了三体系、能源管理体系、知识产权管理体系和两化融合管理体系的评审，在 2021 年 11 月 5 日进行安全三

级标准化评审，于 2022 年 1 月 6 日通过了安全三级标准化并进行了公示，获得了江苏省科技型中小企业、南通市智能车间、南通市科技计划、南通市企业技术中心和南通市工程技术研究中心等多项荣誉。

## 南通市工业和信息化局文件

通工信发〔2023〕47号

### 关于公布 2022 年度南通市 市级企业技术中心名单的通知

各县（市、区）工信局，市各直属园区经发局，各有关单位：  
根据《南通市市级企业技术中心认定管理办法》（通工信发〔2020〕173号）和《关于组织开展 2022 年度南通市市级企业技术中心认定工作的通知》（通工信发〔2022〕275号）文件精神，经企业自愿自主申报，在属地主管部门审核和推荐的基础上，南通市工信局组织了 2022 年度南通市市级企业技术中心的认定工作，现认定江苏倍嘉力机械科技有限公司企业技术中心等 145 家企业技术中心为南通市市级企业技术中心，现将名单（见附件）现予以公布。

## 南通市科学技术局

通科研〔2022〕136号

### 关于认定 2022 年南通市级研发机构的通知

各县（市、区）科技局，市经济技术开发区人才科技局，苏锡通科技产业园区、通州湾示范区经发局，南通创新区人才科技局，各省级以上高新区科技局，各有关单位：  
根据《关于组织开展 2022 年市级研发机构认定工作的通知》（通科研〔2022〕105号），经项目申请单位自主申报、县（市、区）主管部门和市局审核、专家评审、现场核查及官网公示等程序，现认定南通市（倍嘉力）铝合金锻造汽车精密零部件工程技术研究中心等 110 家南通市企业工程技术研究中心（名单见附件 1）、南通市公共健康与医学分析重点实验室等 8 家南通市重点实验室（名单见附件 2）、南通市（瑞利山河）工程质量检验检测公共服务平台等 2 家南通市科技公共服务平台（名单见附件 3）。  
被认定为市级企业工程技术研究中心、市级重点实验室、市级科技公共服务平台的单位要以此为契机，从组织机构、运行机制、经费投入、人才引进、产学研合作等方面，采取更加有力的

## 三、经营责任

发展是企业的首要任务，效益是企业的立足之本。公司在 2022 年全方面夯实经营管理能力，持续研发投入，扎实推进各项战略举措任务，基本确保了公司 2022 年度预算目标的实现，为公司持续健康稳定发展奠定了坚实基础。

### 持续研发创新

公司坚持自主创新发展道路，重视新产品与新技术的研发，瞄准行业难题，通过新产品与新技术的不断推出，实现了公司的有序发展。公司依据 ISO9001 质量管理体系要求，对新产品研发进行全程质量控制与管理，做到新技术、新产品、新信息的充分共享，使公司技术研发中心的信息交换更加高速、便捷、实时。

通过构建“公平、公正、公开”的激励机制与晋升机制，对员工实行绩效管理，以“行业领先”为原则制定研发人员薪资标准，为研发中心人力资源管理提供了薪酬激励保障。



公司在提高光电转换效率的新技术和新产品的研发上也进行了巨大的持续投入，目前已获得几十项专利。乐能与苏州大学、西班牙 CENER 国家实验室、墨西哥 UNAM 大学等院校建立了长期合作关系，通过与高校研究院所的合作，借助高校研究院所强大的试验及研究资源，为企业的研发工作提供有力的技术支撑。不断挑战国际尖端的光伏技术，目前已获得几十项专利，在高效光伏发电技术领域取得了瞩目的成就。

## 四、绿色发展

### (一) 环境管理

公司于通过了 ISO14000 环境管理体系认证，增强了环境管

理能力。建立专门的环境管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。

南通市乐能电力有限公司一向致力于引领行业降低温室气体排放量。工厂建立了 ISO14064 温室气体管理体系，对其温室气体排放进行约束。核查结果显示，21 年全年乐能电力温室气体排放量为 6960 tCO<sub>2</sub>e，其中直接温室气体排放量为 201 tCO<sub>2</sub>e，能源间接温室气体排放量为 6759 tCO<sub>2</sub>e。



工厂使用太阳能路灯和车棚顶部铺设光伏电站，减少外购网电使用，降低用电过程的温室气体排放影响。企业通过淘汰原有

的柴油叉车，更换为电动叉车，减少了直接能源的碳排放。另外，企业还通过选用高效节能设备，提升了能源使用效率，减少了碳排放。

### （二）资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将运输使用的托盘进行回收，大大减少了木材消耗。此外，2022 年公司制订了关于节能降耗及空调使用的管理规定。

为了合理使用空调、设备，本着节能降耗、规范使用的原则，现对空调、设备使用做如下规定：

#### 一、办公区域：

1. 使用空调应注意节约，夏季室内 30℃ 以上可以开启空调，制冷温度不超过 24℃~26℃。空调使用期间，请关闭门窗，确保空调使用效果。

2. 空调作为办公设施，仅在办公期间使用，办公人员下班前 15 分钟关闭空调。

3. 各部门经理作为各办公室空调使用的指定责任人，根据上述要求，管理所属区域的空调正确使用；会议室等公共区域空调由行政部门负责管理。

#### 二、车间：

1. 基于生产环境要求（车间机器设备较多），夏季室内 28℃ 以上可以开启冰机或空调。

2. EHS 部门作为冰机和空调使用的指定责任人，以安全管理为首要前提，根据实际生产环境需求，与行政部沟通后可以按需使用。

3、车间层压机安排在夜班开始升温，并根据生产情况及时调整层压机开启台数，做到既满足生产需要，又达到节能降耗的目的。

### （三）能源管理

公司注重能源管理，设置了能源管理组织机构，建立了完善的能源管理体系。

#### 一、能源管理架构

1. 实行公司、车间、班组三级管理体制。公司设能源管理领导小组及其管理兼职机构—行政部；有关部室设置能源管理小组；车间设立能源管理员，这样形成全公司性能源管理网络。

2. 公司能源领导小组由总裁任组长，各有关部室及各耗能主要车间副主任为组员，行政部负责办理日常事务，各车间能源管理小组由副总裁任组长，有关技术员和有经验的工人参加，各车间应配备一名能源管理员。



## 二、用电管理

1 行政部必须努力确保全公司的电力正常供应，并配合 行政 部督促与检查各车间及其各部门经济合理用电。

2 工艺部应对公司生产合理调度，对一些重大耗电设备，应尽量使其标准化生产，并严格控制影响生产的各类因素的发生，尽量提高负载率，降低其单位电耗。

3 为节约电能，车间作业区严禁使用 500W 及以上白帜灯，逐步改用高效节能灯具。

4 严格控制电加热器（电炉）的发放或私自使用，凡生产必须用电加热器（电炉），由使用部门提出申请，行政 部审核，分管领导批准，方可使用。

5 各用电单位应努力开动脑筋，提出节电新建议，并积极配合 行政 部搞好节电工作。

## 三、节能改善措施

公司 2022 年积极挖掘节能潜力，优化工艺技术，开展节能技改项目，实施了“旭晶组件线盒打胶改善”焊机气管漏气改善、“真空泵安装过滤器改善”、“182 线焊接线盒拍照移位”等二十余项改善措施，节能效果显著，有效减少能源消耗，降低了公司碳排放量。



## (四) 清洁生产

公司注重清洁生产，积极推进清洁生产相关工作，并通过优化产品设计、开展绿色技改项目、实施有害物质替代等措施，持续提高清洁生产水平。

公司于 2022 年通过了市里组织的清洁生产审核，审核结果为：清洁生产审核 I 级，认为公司清洁生产指标可达到国际清洁生产领先水平。

清洁生产审核验收意见表	
企业名称	南通市乐能电力有限公司
企业联系人	郭文丰 联系电话 15995901059
验收时间	2022年11月16日
组织单位	南通市生态环境局苏锡通园区分局 苏锡通科技产业园区经济发展和科技局
验收意见	
<p>一、清洁生产审核验收总体评价</p> <p>1. 对企业提交审核验收资料规范性评价</p> <p>审核报告要素（主要产品与产能、产排污环节与潜力分析、审核重点与实现目标、原因分析及方案产生及其确定逻辑关系清晰；清洁生产组织和实施过程、典型方案技术可行；取得的技术进步与环境、管理、经济、社会绩效等）呈正相关关系。清洁生产审核报告文本规范性、审核结论基本可信。</p> <p>2. 对审核评估后进行的清洁生产完善工作的核查结果</p> <p>修改后的报告章节完整，编制规范，内容真实，符合企业实际；根据行业特点对审核企业的现状进行了全面的分析和评价，体现了清洁生产审核发现问题、分析问题、解决问题的工作思路；方案实施后，物料投入、产出物分析符合审核要求；核算核算基本准确，有相关数据和监测报告支撑，符合《清洁生产审核评估与验收指南》的相关规定。</p> <p>3. 现场核查情况</p> <p>企业生产现场整洁并保持常态化，跑、冒、滴、漏现象不明显，工艺流程、计量措施与审核报告内容基本相符；无低费与中高费方案现场可验证实施情况，涉及装置与审核报告一致。</p> <p>4. 无/低费方案是否纳入正常生产管理</p> <p>企业从生产全过程及管理等方面提出7项无/低费方案，实施7项，实施率100%，无/低费方案共投资18万元，全年可产生经济效益43.36万元；且能发挥减少材料浪费，保障安全等作用。相关方案已纳入正常生产管理。</p> <p>5. 中/高费方案实施情况及绩效（已实施的方案数，企业投入以及产生环境效益、经济效益以及其他方面的绩效等）</p> <p>依据验收报告，企业通过本轮清洁生产审核共提出中费方案3项，实施3项，实施率为100%。中高费方案包括叠焊机改造项目、颜色分选仪项目、MES系统项目；总投入资金334万元，年经济效益585.5万元。方案实施后，能源消耗指标、原辅材料利用率指标实现了预评估阶段确定的审核目标。</p> <p>6. 对照清洁生产评价指标体系评价企业达到清洁生产的等级和水平</p> <p>根据本轮清洁生产审核机构“江苏千阳环境安全技术有限公司”相关评价结论，清洁生产方案实施后，能源消耗指标、原辅材料利用率指标实现了预评估阶段确定的审核目标，对照《光伏电池行业清洁生产评价指标体系》评价，该企业通过实施清洁生产审核后达到“国际清洁生产领先水平”。</p> <p>7. 对企业本次审核的验收结论</p> <p>2022年11月16日，南通市生态环境局苏锡通园区分局、苏锡通科技产业园区经济发展和科技局组织专家验收组对南通市乐能电力有限公司2022年度清洁生产审核工作进行了验收。验收组在听取审核单位情况介绍和咨询单位的审核情况后，经审阅相关资料和察看现场，验收组认为，本轮清洁生产审核</p>	

工作符合《中华人民共和国清洁生产促进法》及《清洁生产审核办法》的有关规定。达到了清洁生产审核的验收要求，同意通过验收。

一、强化企业清洁生产监督，持续清洁生产的管理意见

希望公司通过本轮清洁生产审核，增强公司员工清洁生产理念，建立持续清洁生产审核长效管理机制，强化清洁生产监督检查，确保无低费与中高费方案落实到管理程序、操作规程、作业文件与工艺卡片中，融入企业管理体系系统一监管；进一步按照生态环境部办公厅、国家发展和改革委员会办公厅《关于深入推进重点行业清洁生产审核工作的通知》（环办科财〔2020〕27号）等文件精神及行业清洁生产标准，挖掘清洁生产潜力，推进资源节约型环境友好型企业建设，走可持续发展之路。

专家组组长（签名）：

2022年11月16日




经济发展和科技局（盖章） 南通市生态环境局分局（盖章）

## 五、安全生产

### （一）安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并在2022年1月6日通过了苏锡通园区安全三级标准化评审并在网站进行了公示。



## (二) 安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处路。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

## (三) 安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基

基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。



## 六、员工

### (一) 劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

### （二）社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。除此之外，每年为部分特殊员工购商业工伤保险。每年，召开年度总结会议公布当年社保缴纳情况。

### （三）员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如“生日会”、新年联欢会活动等，获得了员工们好评。对生病住院职工进行慰问，体现对员工的关爱。

### （四）职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

### （五）民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和员工沟通，积极回应员工及其代表所投送的报告、建议及意见书等。员工代表参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行

平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。

### （六）员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，在公司外部报名参加专业培训课程，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训等等。



公司始终坚信优秀的团队是公司发展历程中最宝贵的财富。通过积极探索有公司特色的人力资源管理政策，把每位员工的个人职业生涯与公司发展目标真正融合起来，保障员工合理分享公司发展成果，调动员工的工作积极性与主动性，持续推动企业和员工和谐发展。

## 七、社会责任

乐能光伏积极参与社会活动，通过提供光伏发电系统为农村供电来发展农村社区。近年乐能在山东烟台、河南商丘和河北石家庄等家庄等地区积极参与农村光伏扶贫项目工作，为绿色新农村添砖加瓦。

同时为更好地贯彻高等教育服务于国家经济建设战略决策，强化高等学校与企事业单位、科研院所的“产学研”合作，加强公司与高等院校的科研合作、人才培养、学术交流。

过去的一年，公司在治理结构、安全生产、环境保护、科技创新、相关方利益保护等方面开展了大量工作，取得了一定成绩。2023年，公司将再接再厉，继续秉承创造价值才有价值的理念，完善公司社会责任，积极承担社会责任，努力实现与各利益相关方的合作共赢，促进公司全面、协调、可持续发展。